

Conseiller.e technique Solidarité – Cohésion Sociale

Premier Mouvement Familial, Familles Rurales regroupe 121 000 familles adhérentes dans 1850 associations et 81 fédérations départementales et régionales. Depuis près de 80 ans, Familles Rurales représente les intérêts des familles et des territoires, propose des actions d'information, de prévention et d'éducation et développe des activités et services pour répondre aux besoins des familles.

Pour poursuivre l'implication du mouvement Familles Rurales dans la réponse aux besoins des familles, et le soutien aux politiques publiques dans les champs de la petite enfance, de la solidarité et de la cohésion sociale, la Fédération Nationale recherche un.e conseiller.e technique « Solidarité – Cohésion Sociale ».

Lieu de travail : Fédération Nationale Familles Rurales – Paris 9^{ème}

Responsable hiérarchique : Directeur du développement & de la vie associative

Missions :

Le.la conseiller.e technique assure le pilotage, la coordination et le soutien des activités et projets liés aux politiques sociales de solidarité et de cohésion sociale (petite enfance, prévention, bien vieillir, services d'aide et d'accompagnement à domicile ...) au sein **de la fédération nationale** et **avec le réseau des fédérations** Familles Rurales.

Il.elle exerce les fonctions suivantes :

Animation – pilotage :

- 1- Animer et coordonner les réseaux des responsables et référents fédéraux, organiser et piloter les formations, commissions et groupes de travail des domaines d'activités concernés.
- 2- Mutualiser, capitaliser, diffuser les pratiques, concevoir et élaborer des supports de formation, concevoir des outils d'information en relation avec le service communication.
- 3- Collecter et consolider les données clés du secteur d'activité (unités d'œuvre, actions emblématiques, ...)

Structuration :

- 4- Définir et mettre en place les procédures de gestion, de pilotage et de production des activités. S'assurer de leur bonne application au sein de la fédération nationale et du réseau.
- 5- Assurer une veille réglementaire, stratégique et documentaire, organiser la diffusion de l'information au sein du réseau.

Coordination

- 6- Contribuer à la fonction tête de réseau de la fédération nationale en en prenant part au suivi des fédérations Familles Rurales.

Représentation - partenariat :

- 7- Représenter le Mouvement Familles Rurales dans les instances et groupes de travail nationaux
- 8- Piloter et suivre les conventions relatives aux secteurs d'activité (demande, bilan, respect des échéances, ...)

Développement - Innovation :

- 9- Apporter conseil, appui technique et méthodologique dans le développement des activités et services.
- 10- Organiser l'expérimentation et de la diffusion des innovations au sein du réseau.
- 11- Rechercher des financements publics et privés, élaborer les dossiers de demandes et justifier les financements obtenus.

Relations fonctionnelles (hors hiérarchie) :

- Avec les membres de l'équipe développement et vie associative,
- Avec les collègues des différents services de la fédération nationale,
- Avec les administrateurs impliqués sur les dossiers relevant des champs d'intervention,
- Avec les acteurs des fédérations départementales et régionales impliqués dans les activités des champs d'intervention.

Liens fonctionnels externes :

- Avec les partenaires institutionnels et financiers associés au développement des projets et du réseau : DGCS, CNAF, CCMSA, ANCV, ...
- Avec les coordinations impliquées sur le champ d'activités : UNIOPSS, UNAF
- Avec les partenaires associatifs : collectif inter-associatif parentalité, ...
- ...

Profil recherché :

- Diplôme de niveau 6/7
- Expérience avérée en gestion opérationnelle et développement d'activités et services dans un ou plusieurs domaines : parentalité, petite enfance, aînés, aide à domicile, prévention
- Expérience en animation de groupe et de réseau
- Connaissance du secteur associatif et/ou de l'Economie Sociale et Solidaire

- Rigueur, écoute
- Aptitudes à travailler en équipe et en mode projet
- Dynamisme, autonomie, ténacité, qualités d'initiatives
- Fortes capacités d'engagement et sens des responsabilités
- Vision stratégique, capacités d'analyse
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

Conditions :

Déplacements sur le territoire métropolitain

Rémunération : selon accord conventionnel Familles Rurales

Prise de fonction : dès que possible

Possibilité de télétravail selon accord d'entreprise

Envoyer Lettre de Motivation et CV avant le 23 décembre 2023 à vincent.clivio@famillesrurales.org