

CONSEILLER-ÈRE TECHNIQUE MOBILITE SOLIDAIRE

PRESENTATION DU PROJET

Lors de ses représentations, la Fédération Familles Rurales d'Indre-et-Loire a noté que le problème de la mobilité concernait fortement les territoires ruraux, et une grande diversité de publics : jeunes, seniors, parents isolés, familles en difficultés sociales, demandeurs d'emploi.

L'enjeu du projet est de faciliter l'accès à la mobilité sur les territoires ruraux pour l'ensemble des habitants.

Les objectifs du projet sont les suivants :

1. Permettre aux habitants des territoires ruraux d'avoir un accès facilité à la mobilité pour lutter contre l'isolement
2. Créer du lien social à travers une offre de transport pour les habitants et par les habitants
3. Réduire les inégalités sociales et territoriales

Les objectifs opérationnels sont de :

1. Recenser l'ensemble des dispositifs de mobilité du département : transports en commun, plateforme de co-voiturage, dispositifs de mobilité solidaire, plateforme de mobilité ...
2. Rendre lisible à l'ensemble des habitants du département l'offre de mobilité par l'enrichissement des supports numériques existants en les rendant les plus exhaustifs possibles, évolutifs et simple d'utilisation
3. Compléter l'offre de mobilité par un dispositif de mobilité solidaire lorsque les dispositifs existants ne peuvent pas répondre au besoin
4. Favoriser l'éco-mobilité afin de réduire l'impact environnemental des déplacements sur le département

PERFORMANCE ATTENDUE

Dans le cadre du projet fédéral, sous l'autorité du président et de la directrice, le/la conseiller-ère technique est en charge de développer et d'animer le projet de Mobilité Solidaire mené par la Fédération départementale.

COMPETENCES

- Compétences dans la gestion de projets ;
- Compétences et connaissances dans le domaine de la mobilité ;
- Compétences dans l'animation de réunions et de groupes de travail multiparténaires ;
- Maîtrise de la communication écrite et orale et aptitudes relationnelles ;
- Capacité d'écoute, de conseil et d'accompagnement ;
- Connaissances en organisation associative ;
- Capacité à rechercher des financements et à monter des dossiers de subvention ;
- Autonomie, sens de l'organisation et esprit d'initiative ;
- Maîtrise des outils informatiques : Suite office, Internet ... ;
- Maîtrise de la gestion budgétaire ;

MISSIONS

- Travail en relation avec les responsables bénévoles de la Fédération et les autres salariés ;
- Mise en relation entre les bénéficiaires et les conducteurs bénévoles ;
- Gestion administrative des transports solidaires effectués dans le cadre du projet : standard téléphonique, gestion des fichiers de conducteurs bénévoles et de salariés, gestion des relations avec les collectivités, création et développement de documents administratifs (chartes, règlement intérieur, dossiers d'inscriptions, dossiers d'assurance, attestations sur l'honneur, ...), gestion de la facturation bénéficiaires/bénévoles, ...
- Constitution d'une base de données sur les ressources en mobilité du territoire ;
- Création d'un espace ressource Internet pour les partenaires et les bénéficiaires ;
- Création d'outils de communication sur le projet de Mobilité Solidaire ;
- Animation de commissions, groupes de travail au niveau fédéral ou dans les territoires concernés par le projet ;
- Mise en réseau des différents partenaires du projet ;
- Rédaction de dossiers de synthèse, de compte-rendu et d'articles en lien avec le projet ;
- Elaboration de diagnostics, étude prospectives, outils d'aide à la décision ;
- Réunions internes et externes et représentations auprès des partenaires publics et privés (associatifs ou non) ;
- Recherche de financements, montage de dossiers de subvention et rédaction de bilans techniques et financiers en lien avec le projet ;

POSITIONNEMENT

La fonction de conseiller technique fait appel au sens de l'initiative et de la responsabilité (autonomie technique) ; elle s'exerce sous l'autorité immédiate d'un supérieur hiérarchique : la directrice ou le Président.

CONDITION DE TRAVAIL

- Travail à la Fédération Familles Rurales d'Indre-et-Loire – 60 rue Walvein 37000 TOURS et éventuellement dans les associations locales
- Déplacements fréquents dans le département (mise à disposition d'un véhicule ou remboursement des frais kilométriques)
- Travail en journée, soirées et ponctuellement les week-ends
- Salaire : Indice 404 de la Convention Collective nationale des personnels Familles Rurales

QUALIFICATION

- Diplôme de niveau II en développement local souhaité ou expérience significative dans le domaine de l'animation locale et/ou en mobilité
- La connaissance et la maîtrise des dispositifs et des acteurs de transports publics et privés du département serait un plus

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à sophie.bourdon@famillesrurales.org avant le 20 janvier 2020. Poste à pourvoir dès que possible.