

Conseiller.e technique

Développement et vie associative

FORMATION PROFESSIONNELLE

Premier Mouvement familial, Familles Rurales regroupe 121 000 familles adhérentes dans 1850 associations et 80 fédérations départementales et régionales. Depuis près de 80 ans, Familles Rurales représente les intérêts des familles et des territoires, propose des actions d'information, de prévention et d'éducation et développe des activités et services pour répondre aux besoins des familles.

Pour soutenir la mise en œuvre d'une stratégie de formation du Mouvement Familles Rurales, la Fédération nationale recherche un.e conseiller.e technique « formation professionnelle ».

Lieu de travail : Fédération nationale Familles Rurales – Paris 9^{ème}

Responsable hiérarchique : Directeur du développement & de la vie associative

Missions :

Le.la conseiller.e technique assure le pilotage, la coordination et le soutien des activités et projets de **formation professionnelle** au sein de **l'organisme de formation de la fédération nationale** et **avec le réseau des fédérations impliquées dans la « coopération formation »** au sein du réseau Familles Rurales.

Il.elle apporte une expertise dans les domaines de **l'ingénierie pédagogique et de la formation**.

Il.elle exerce les fonctions suivantes :

Animation – pilotage

- Animer et coordonner les réseaux des responsables et référents fédéraux, organiser et piloter les formations, commissions et groupes de travail formation
- Mutualiser, capitaliser, diffuser les pratiques, concevoir et élaborer des supports de formation
- Collecter et consolider les données clés du secteur d'activité (unités d'œuvre, actions emblématiques, ...)
- Recueillir les besoins et organiser les actions de formation
- Contribuer à l'animation de la vie de la structure de coopération formation.

Gestion et coordination

- En lien avec les différents services de la fédération nationale et en particulier avec le service Dialogue social – Ressources humaines coordonner les formations mises en place par la fédération nationale
- Suivre les dossiers de l'organisme de formation fédération nationale, et de la structure de coopération en lien avec les services concernés.

Structuration

- Assurer une veille réglementaire, stratégique et documentaire, organiser la diffusion de l'information au sein du réseau.
- Accompagner la démarche qualité d'organisme de formation au sein du réseau
- Coordonner le développement de l'outil de gestion de la formation professionnelle, veiller à la définition et la mise en place des procédures de gestion, de pilotage et de production des activités. S'assurer de leur bonne application.

Développement - Innovation :

- Développer et commercialiser l'offre de formation de la fédération nationale
- Assurer la qualité de l'offre de formation de la fédération nationale (certification Qualiopi)
- Apporter conseil, appui technique et méthodologique dans le développement des activités et services de formation
- Structurer le développement de la digitalisation de la formation
- Développer la communication formation du réseau
- Mutualiser des travaux d'ingénierie pédagogique
- Organiser l'expérimentation et la diffusion des innovations au sein du réseau
- Rechercher des financements publics et privés, élaborer les dossiers de demandes et justifier les financements obtenus.

Représentation - partenariat :

- Représenter le Mouvement Familles Rurales dans les instances et groupes de travail nationaux
- Piloter et suivre les conventions relatives au secteur d'activité (demande, bilan, respect des échéances, ...).

Relations fonctionnelles (hors hiérarchie) :

- avec les salariés des services administratifs et financiers, communication, juridique, ressources humaines
- avec les responsables d'activités, les coordonnateurs formation des fédérations du réseau
- avec les membres du groupement de coopération formation
- avec les services de l'Opco Uniformation
- Relations extérieures et représentations de Familles Rurales auprès des partenaires institutionnels et des organismes de formation.

Profil recherché :

- Diplôme de niveau 6/7
- Expérience avérée en gestion opérationnelle et développement d'activités et services de formation professionnelle
- Expérience de l'organisation et de la conduite d'actions de formation
- Expérience de l'ingénierie de formations certifiantes / diplômantes
- Connaissance du secteur associatif et/ou de l'Economie Sociale et Solidaire

- Rigueur, écoute
- Aptitudes à travailler en équipe et en mode projet
- Dynamisme, autonomie, ténacité, qualités d'initiatives
- Fortes capacités d'engagement et sens des responsabilités
- Vision stratégique, capacités d'analyse
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

Conditions :

Déplacements sur le territoire métropolitain

Rémunération : selon accord conventionnel Familles Rurales

Prise de fonction : dès que possible

Possibilité de télétravail selon accord d'entreprise.

Envoyer Lettre de Motivation et CV avant le 28 août 2022 à vincent.clivio@famillesrurales.org