

Assemblée Générale

Mercredi 29 avril 2026



ENTRAIDE ET CONVIVIALITÉ
Se rencontrer, échanger,
être solidaire



CONSOMMATION ET VIE PRATIQUE
Vivre mieux au quotidien



PETITE ENFANCE
Accueillir les tout petits



ENFANCE
Bien grandir



JEUNESSE
Donner vie à ses projets



ÉDUCATION ET PRÉVENTION
Accompagner les familles



SENIORS
Bien vieillir accompagné



LOISIRS ET CULTURE
Bouger, sortir, découvrir

Rapport moral et financier 2025

Bilan d'activités 2025

**Families
rurales**
Vivre mieux !

**ASSOCIATION
D'EINVILLE
ET ENVIRONS**

Rapport moral

Assemblée générale du 29 juin 2026
Rapport moral de Mme Patricia MALGRAS, Présidente
relatif à l'année 2025

Mesdames, Messieurs, chers adhérents, représentants associatifs, élus et partenaires institutionnels,

L'année 2025 aura été une année de transition, de structuration et d'impulsion nouvelle pour notre association. Une année marquée par le changement, mais surtout par une volonté collective de redonner du sens, de la cohérence et une dynamique positive à l'ensemble de nos actions.

Avec l'arrivée d'une nouvelle direction, un travail important a été engagé afin de structurer davantage nos fonctionnements internes. Clarification des rôles, organisation des services, amélioration de la communication interne, formalisation des procédures : autant d'éléments indispensables pour sécuriser notre cadre de travail et renforcer la qualité de nos actions. Ce travail sera long mais indispensable.

Cette structuration s'est accompagnée d'un point essentiel : la stabilisation des équipes, notamment au sein du service Enfance Jeunesse, accueil périscolaire et extra-scolaire. Après plusieurs années marquées par des mouvements de personnel et des ajustements organisationnels, 2025 aura permis de consolider les équipes, de renforcer la cohésion professionnelle et d'installer un climat de travail plus serein. Cette stabilité est un atout majeur pour les enfants, les familles et pour la continuité éducative que nous défendons.

La formation des équipes était nécessaire : en 2025 ce sont des animateurs en BAFA ou en BAFD, l'accueil d'une alternante en BPJEPS et tous les salariés en formation PSC1 entre autres.

Mais au-delà de l'organisation, 2025 aura été l'année d'un recentrage sur l'essentiel : notre projet associatif. Nous avons souhaité remettre au cœur de nos préoccupations le sens de nos actions.

Pourquoi agissons-nous ? Pour qui ? Dans quel objectif ? Cette réflexion collective a permis de réaffirmer notre identité et nos valeurs : agir pour les familles, créer du lien social, lutter contre l'isolement et favoriser le vivre-ensemble en milieu rural.

Dans cette dynamique, l'association a amorcé le développement de nouvelles activités artistiques et culturelles. Parce que la culture est un vecteur d'expression, d'ouverture et de rencontre, nous avons souhaité diversifier nos propositions afin de toucher de nouveaux publics et enrichir notre offre éducative et sociale.

Parallèlement, nous avons engagé un travail de consolidation de l'accueil des publics, avec notamment la réflexion et la mise en place progressive d'un projet d'ouverture le vendredi soir. Ce temps supplémentaire vise à proposer un espace d'échange, de convivialité et d'animation adapté aux besoins des familles et des habitants du territoire, affaire à suivre en 2026.

L'année 2025 aura également été marquée par une dynamisation de nos instances bénévoles. Les Conseils d'Administration et le bureau se sont réunis régulièrement, favorisant la circulation de l'information, la prise de décision partagée et l'implication active des administrateurs. Cette régularité renforce la gouvernance associative et garantit un pilotage plus collectif et transparent.

Nous avons également fait le choix de renforcer nos partenariats et de travailler davantage en co-construction avec les acteurs du territoire. Dans un cadre apaisé et bienveillant, nous avons privilégié le dialogue, l'écoute et la complémentarité des compétences. Cette posture nous permet d'être plus pertinents dans nos réponses aux besoins des familles et de consolider notre ancrage territorial.

Dans une société traversée par les tensions, les conflits et parfois le repli sur soi, notre association tente, à son échelle, de défendre une autre voie : celle de l'échange, du dialogue, du respect et de la coopération. Nous croyons profondément que les espaces associatifs ont un rôle essentiel à jouer pour retisser du lien social et offrir des lieux où chacun peut trouver sa place.

2025, une année d'évolution et d'affirmation. Une année pour poser des bases solides, redonner du souffle et construire une dynamique positive au service des familles et du territoire.

Au nom du Conseil d'Administration, je tiens à remercier l'ensemble des bénévoles, des salariés, des partenaires et des familles pour leur engagement, leur confiance et leur implication. C'est collectivement que nous faisons vivre cette association et que nous préparons son avenir.

Continuons ensemble à faire de **Familles Rurales Einville et Environs** un espace d'accueil, de solidarité et d'humanité.

Un Mouvement, une association, des valeurs

L'aventure **Familles Rurales** débute en 1965 à Einville. À l'époque, personne n'imaginait que l'association célébrerait un jour ses 60 ans d'existence. Pourtant, en 2025, nous avons franchi ce cap symbolique, témoignant de la solidité de notre engagement et de la **confiance renouvelée des familles** du territoire.

Depuis sa création, l'Association n'a cessé d'évoluer : déménagements successifs, structuration des instances associatives, création de postes de direction, professionnalisation des équipes...

Chaque étape a contribué à renforcer son organisation et sa capacité d'action.

Initialement centrée sur la commune d'Einville, l'association a progressivement élargi son projet à l'ensemble du **territoire du Sânon**. Elle s'adresse aujourd'hui à tous les publics : jeunes enfants, enfance, jeunesse, adultes, personnes en situation de handicap et aînés.

Depuis 60 ans, l'association a su se pérenniser et s'adapter aux évolutions sociétales, tout en restant fidèle à son ambition première : **être un outil au service des familles et du territoire rural**.

Pour un être humain, 60 ans évoquent la maturité, l'expérience, la sagesse... mais aussi l'envie de continuer à construire, à innover, à transmettre. Pour notre association, c'est la même dynamique : 60 années faites de réussites, de défis, de joies, parfois de difficultés, mais toujours portées par une volonté constante de **construire l'avenir ensemble**.

Depuis ses débuts, l'association se positionne comme un vecteur de lien social. Elle a su traverser les époques, s'adapter aux nouveaux enjeux sociaux, éducatifs et territoriaux, tout en plaçant les familles au cœur de son action.

Reconnue d'utilité publique à travers le mouvement national **Familles Rurales**, l'association s'inscrit dans trois grands axes statutaires :

- La représentation et la défense des intérêts des familles et des territoires où elles vivent, en France métropolitaine et en outre-mer
- L'information, la prévention et l'éducation
- L'organisation et la gestion d'activités et de services

Une gouvernance engagée et une équipe mobilisée

Afin de mener à bien ses missions, **Familles Rurales Einville et Environs** s'appuie en 2025 sur :

- 15 administrateurs bénévoles représentant les familles adhérentes
- Une équipe professionnelle d'environ dix-huit salariés au 31 décembre 2025

Ensemble, bénévoles et salariés portent un projet de territoire fondé sur des valeurs fortes :

- Créer du lien entre les familles
- Valoriser le lien familial et intergénérationnel
- Lutter contre l'isolement en milieu rural
- Maintenir des services accessibles à tous

Un travail partenarial ancré dans le territoire

Acteur engagé de la vie locale, l'association développe de nombreux partenariats avec les acteurs :

- Locaux : associations, fédérations, communes, Communauté de Communes, écoles, collège, JTS...
- Institutionnels et territoriaux : CAF, MSA, Conseil Départemental, PETR du Pays du Lunévillois, CLEF...

Ces collaborations permettent de proposer des **réponses adaptées aux besoins des familles** et de **co-construire des projets** cohérents à l'échelle du territoire.

Une organisation structurée autour de plusieurs services

L'association est structurée en plusieurs pôles dont les bilans seront présentés au cours de cette assemblée générale :

- **Le Relais Familles**, qui anime le territoire et accompagne les habitants à travers :
 - L'Espace de Vie Sociale
 - France Services
 - Le Conseiller Numérique
 - Le Lieu d'Accueil Parents-Enfants
 - Des actions de loisirs et d'animation
- **Le Service Enfance & Jeunesse**, qui assure :

- La gestion de 3 accueils périscolaires du Sânon
 - Les accueils de loisirs extrascolaires
 - Le Club Ado
 - Les séjours de vacances
- **L'hébergement de loisirs**, avec un bâtiment collectif agréé pour 60 couchages répartis en 11 chambres
 - **Le Relais Petite Enfance (RPE)**, qui accompagne les professionnels de la petite enfance et les parents autour de l'accueil du jeune enfant
-

Une association en mouvement

Implantée durablement en milieu rural, l'association poursuit sa dynamique d'évolution pour répondre aux besoins émergents des familles et anticiper les enjeux de demain.

Forte de son histoire et tournée vers l'avenir, **Familles Rurales Einville et Environs** continue d'affirmer sa volonté : agir ensemble pour un territoire vivant, solidaire et familial.

Adhésion

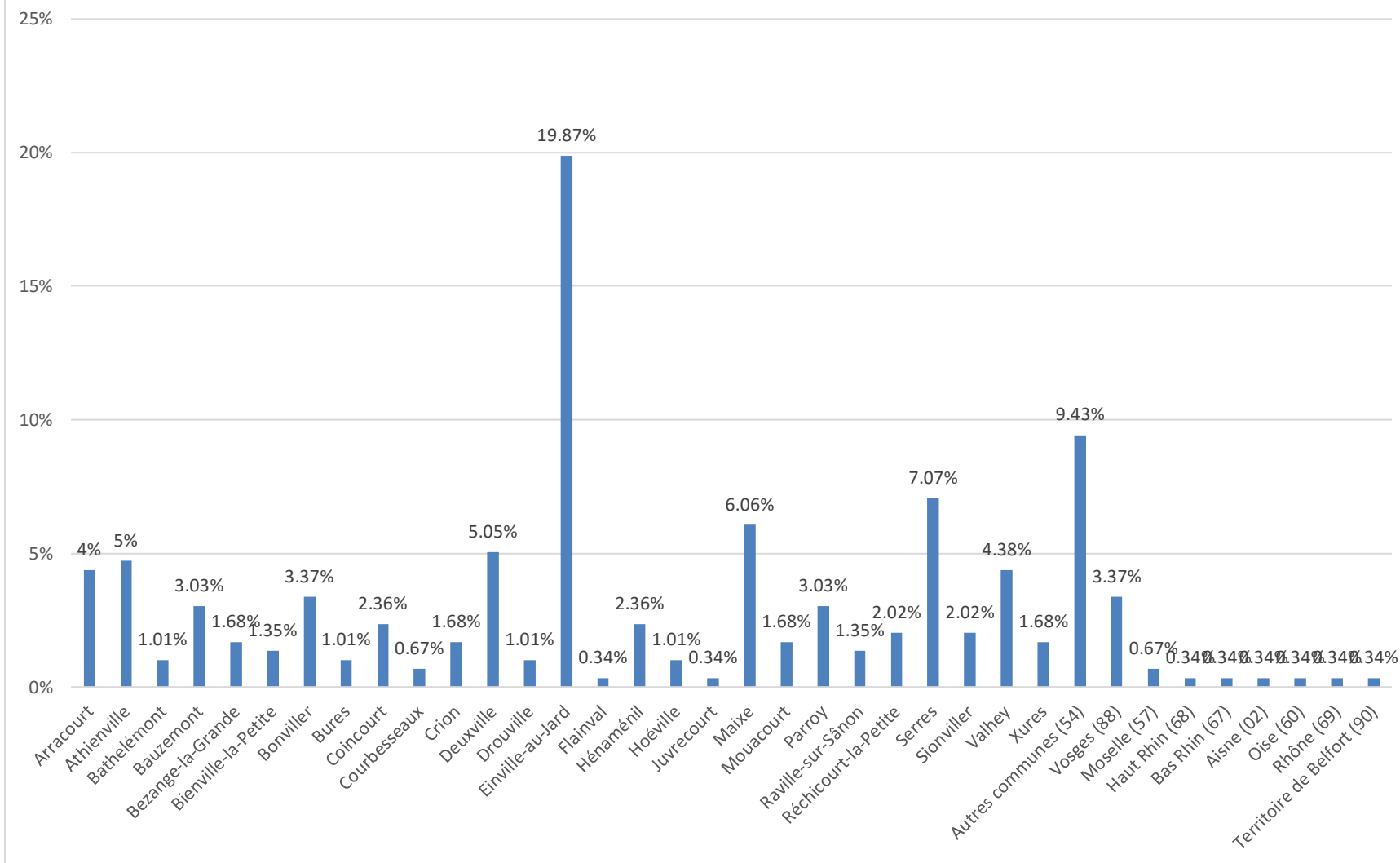
Une adhésion pour défendre les intérêts de tous

Reconnue d'utilité publique, Familles Rurales mène des actions de défense et de représentation des intérêts des familles.

Dans le cadre des services et actions mises en place, 297 familles ont adhéré à l'Association locale d'Einville et Environs en 2025.

85 % d'entre elles sont originaires de 28 villages de la Communauté de Communes du Pays du Sânon.

Répartition géographique des familles adhérentes - Année 2025



Le Relais Familles

1. L'espace de Vie Sociale

a) Axe parentalité

- Lieu d'Accueil Parents-Enfants (LAPE) « Graine d'Éveil »

Le LAPE, ouvert gratuitement à toutes les familles, accueille les enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leurs parents, grands-parents ou proches.

En 2025, 72 séances ont été organisées, soit 216 heures d'accueil ;

58 familles accueillies, dont 22 nouvelles,

29 enfants différents âgés de 2 mois à 6 ans.

Les familles viennent de 13 communes du Pays du Sânon et de 5 communes extérieures.

En novembre 2025, le Comité de Pilotage a validé le renouvellement du projet pour 2026 – 2029.

- Lien écoles familles

En août 2025, nous avons organisé trois demi-journées de pré-rentrée « À petits pas vers l'école » dans les écoles maternelles d'Einville, Réméréville et Arracourt, accueillant au total 40 familles.

Tout au long de l'année, plus de 350 élèves (de la PS à la 4ème) des écoles d'Einville, Arracourt, Maixe, Deuxville, Réméréville et le Collège d'Einville ont bénéficié d'actions autour du développement de l'enfant, l'imaginaire, la créativité, la nature, les émotions, la cuisine et le numérique.

Ces activités ont été co-construites avec les enseignants et réalisées avec la participation active des familles.

4 cafés parents ont été proposés à des périodes clés, avec la participation de professionnels :

La référente QAEBS (accueil des enfants à besoins spécifiques)

Les infirmiers en santé mentale

Les sage-femmes

- Actions familiales

En 2025 nous avons proposé des moments conviviaux et créatifs :

16 ateliers parents enfants : Pâques, Carnaval, Halloween, Noël, sortie nature, motricité, Conte dans le noir, musicalité, danse, arts du cirque

2 sorties familiales : à la ferme Rock and Cow et au marché de Noël de Metz

2 après-midis jeux de société en partenariat avec la baraque à jeux de la Fédération Familles Rurales

Plus de 150 familles ont participé à ces temps de partage et de création, co-construits avec les habitants et bénévoles.





b) Axe vie associative, lien social et intergénérationnel

- Les activités sportives et de loisirs

Grâce à la volonté de Sadia MESSAOUDI et au dynamisme des participantes, l'atelier Relaxation s'est réuni tous les lundis de 20h à 21h à Valhey. 10 participantes originaires de 5 villages dont 4 de la Communauté de Communes du Pays Sânon (Valhey, Einville, Hoéville, Juvrecourt et Lunéville) ont participé activement à ces ateliers.

L'activité Gym Douce, animée par Chantal THIRIET, a réuni 16 participantes originaires de 7 villages dont 6 de la Communauté de Communes du Pays du Sânon (Einville, Sionviller, Serres, Bonviller, Maixe, Raville sur Sânon et Jolivet) sur la Commune d'Einville.

- Les sorties familiales

Une sortie au marché de Noël de Metz, a été organisée le samedi 13 décembre de 13h à 21h30. Cette sortie a été demandée par les familles lors des soirées « galettes » organisées en début d'année 2025.

Cette journée a été l'occasion de partager un moment convivial en famille ou entre amis et a permis de créer un lien entre les habitants.

Les sorties familiales en bus et le weekend sont appelées à se renouveler en 2026 suivant les demandes des familles.

- A + dans le bus

Scènes et Territoires intervient depuis 3 ans sur le territoire du Pays du Lunévillois en lien avec les réseaux d'Education Populaire (Fédération des Foyers Ruraux 54, Familles Rurales 54 et Fédération des MJC 54). Une tournée automnale des compagnies pour créer une dynamique culturelle et de coopération entre les associations sur le territoire.

Cette année nous avons accueilli la Compagnie de théâtre « Les Oyates » : Marie LEVAVASSEUR, autrice et metteuse en scène, Julien AILLET, constructeur d'objets, de marionnettes et plasticien, Jean Charles PETTIER, philosophe spécialiste de la philosophie à hauteur d'enfant.

Les intervenants de la compagnie nous ont proposés 2 ateliers autour de la joie :

- Intervention à la salle polyvalente de Maixe le mercredi 26 novembre : un goûter philosophique et ludique autour de la thématique de la joie a été proposé par Marie LEVAVASSEUR accompagnée de ses complices Pierre AILLET et Jean-Charles PETTIER.

Cet atelier a réuni 12 enfants des Mercredis Récréatifs d'Einville (âgés de 3 à 10 ans), des seniors du dispositif Monalisa ainsi que 3 résidents de l'Ehpad d'Einville accompagnée de leur animatrice, Annick.



Ce fut un moment riche d'échanges, marqué par des instants touchants et une belle énergie collective. Les intervenants ont adapté la séance en fonction des âges des enfants. Les plus petits ont participé à un atelier de dessin sur les émotions.

Les plus grands ont échangés avec les aînés sur ce que représente la joie et répondre à la question : Devenir joyeux, c'est possible ?

En début de séances, les enfants de tous âges ainsi que les aînés ont participé à un théâtre d'objet : chacun devait choisir parmi des objets disposés sur une table, un objet qui leur rappelait un moment heureux/joyeux et ensuite échanger avec les autres.

Chacun a ainsi pu s'exprimer librement.



- Le jeudi 27 novembre, un « chantier joyeux » s'est déroulé au Relais Familles en compagnie de Marie LEVAVASSEUR et Pierre AILLET de la compagnie « Les Oyates »

Se sont réunis 6 enfants de l'Accompagnement à la Scolarité ainsi que les bénévoles autour d'un atelier ludique, toujours autour de la joie, pour activer les imaginaires, ouvrir de nouvelles fenêtres et prendre le risque de l'utopie.



Au cours de cette animation, il a été demandé aux enfants de dessiner, écrire, maquetter et construire ensemble un nouveau territoire joyeux.

Sur cet atelier, les enfants ont pu laisser place à leur imagination et exprimer leur créativité. Beaucoup de communication a été observée et les échanges ont été riches.

La maquette réalisée a été exposée lors de la représentation du spectacle de la Compagnie Les Oyates « Creuser la Joie » le vendredi 23 janvier 2026 à Hénaménil.

- Après-Midi Temps Libre

Une action favorisant l'inclusion et la convivialité au sein de la CCPS

Chaque vendredi après-midi de 14h à 17h, au Relais Familles.

43 séances en 2025, 9 participants se retrouvent chaque vendredi, tous originaires du Sânon.

Chaque semaine, les participants viennent pour échanger, jouer et rompre l'isolement.



- Sorties Temps libre

Sortie au Pays du Verre et du Cristal Vendredi 13 Juin 2025

Visite commentée du site verrier de Meisenthal, le déjeuner au restaurant, entrée et visite de La Grande Place Musée du Cristal à Saint-Louis Les Bitche.

Sortie ouverte à tous les habitants.

48 participants dont 33 originaires de 12 villages du Sânon (Bauzemont, Einville, Arracourt, Maixe, Athienville, Bienville la petite, Sionviller, Parroy, Raville sur Sânon, Crion, Courbesseaux et Hénaménil).

Autour d'un temps de construction collective animé par Audrey, cette sortie a été imaginée et préparée par les habitants eux-mêmes.

Une belle journée de découverte pour les participants.



Sortie au Marché de Noël de Colmar Vendredi 12 Décembre 2025

Sortie ouverte à tous les habitants.

65 participants dont 50 originaires de 14 villages du Sânon (Bathelémont, Bauzemont, Einville, Arracourt, Athienville, Courbesseaux, Bienville la petite, Sionviller, Deuxville, Bezange la grande, Raville sur Sanon, Bonviller, Valhey et Hénaménil).

Cette sortie au marché de Noël permet de renforcer le lien et d'encourager l'implication des habitants, notamment avec la mise en place de co-voiturage à l'initiative des participants.

c) Axe adolescent :

Cette année, en l'absence d'un animateur sur ce secteur, le groupe adolescent était en veille. Reprise début 2026.

d) Axe maintenir des services de proximité et de solidarité : France Services et Conseiller Numérique



2. France Services

France services, **c'est le retour du service public au cœur des territoires**. Pour un besoin de conseils sur vos démarches administratives ou d'aide sur l'utilisation d'un service numérique, vous pouvez vous rendre dans notre association avec ou sans rendez-vous.

France Services propose à l'ensemble des habitants du territoire :

- Un lieu d'accueil, d'écoute, et d'accompagnement ouvert à tous
- Une mise en relation avec les institutions, les partenaires et les associations locales.
- Un espace mutualisé de services, de ressources et d'informations de 1er niveau
- Un accès au numérique et un accompagnement dans les démarches administratives en ligne
- Des espaces dédiés pour des entretiens confidentiels et personnalisés.



1490 accompagnements ont été réalisés en 2025. **La fréquentation est en évolution par apport à 2024 (+ 27 %)**

Des habitants originaires de l'ensemble de la Communauté de Communes du Pays du Sânon.

Roseline et Audrey ont réalisé **1175** heures d'ouverture au public, Anthony Conseiller Numérique complète l'équipe avec l'accompagnement des habitants dans l'utilisation du numérique.

France Services est accessible à tous les habitants au 58 Grande Rue à Einville

Lundi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Mardi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Mercredi de 8h à 9h

Jeudi de 8h à 12h

Vendredi de 13h à 17h

Le service est également proposé de manière délocalisée sur rendez-vous dans l'ensemble des Mairies de la Communauté de Communes du Pays du Sânon.

Différents acteurs du territoire, partenaires de l'association, offrent aussi un accueil, régulier ou ponctuel dans les locaux de France Services :

- Entraide Chômeurs : accueil sur rendez-vous 2 demi-journées par mois.
- Mission Locale : accueil sur rendez-vous 2 demi-journées par mois
- Un juriste du CIDFF : accueil sur rendez-vous 1 demi-journée par mois
- La Protection Maternelle et Infantile (PMI) du Conseil Départemental : accueil sur rendez-vous 1 demi-journée par mois.
- La DGFIP : accueil sur rendez-vous selon les besoins 1 demi-journée par mois.
- L'assistante sociale CAF : accueil sur rendez-vous ou à domicile selon les besoins.
- Un Conciliateur de Justice : accueil sur rendez-vous selon les besoins des habitants.
- Le service Accordage, porté par la Fédération Familles Rurales de Meurthe et Moselle dans le cadre de la Médiation Familiale : accueil sur rendez-vous selon les besoins.
- L'UDAF : accueil ponctuel
- Le service de l'Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO) : accueil ponctuel.



229 entretiens réalisés dans le cadre des permanences partenaires dans les locaux de France Services.

3. Conseiller numérique

Ce professionnel est chargé d'accompagner tous les usagers (adhérents ou non, adultes et enfants) dans leur appropriation des outils numériques.

Ses missions tournent autour de plusieurs domaines :

- Accompagnement individuel dans les démarches et l'usage du numérique.
- Animation collective sur des thématiques variées.
- Actions de formation, de prévention, en lien avec les acteurs locaux (RPE, écoles, EVS...).
- Création d'outils numériques accessibles (sites, applications...).
- Communication : création de supports, gestion des réseaux et du site web.
- Accompagnement des salariés et bénévoles dans l'usage des outils numériques.
- Organisation d'ateliers collectifs internes.



Les thématiques d'intervention en 2025 :

- Prise en main des équipements informatiques.
- Navigation internet.
- Envoyer, recevoir, gérer ses mails.
- Installation et utilisation d'applications mobiles.
- Stockage, rangement et partage de contenus numériques.
- Bases du traitement de texte.
- Sensibilisation aux enjeux du numérique.
- Accompagnement aux démarches administratives en ligne.

En Chiffres :

Accompagnements individuels

1083 Accompagnements individuels en 2025.

Les thématiques les plus redondantes :

- Prendre en main du matériel (24.2%)
- Prévention en sécurité numérique (24.1%)
- Créer avec le numérique (13.5%)

47% de 65 ans et plus.

Ateliers numériques collectifs

12 ateliers organisés ouverts à tous.

Chacun des ateliers est divisé en trois dates par mois.

231 participants (contre 214 en 2024).

Moyenne de 6,6 participants par atelier.

Un atelier numérique sur l'identité numérique La Poste a eu lieu à Familles Rurales Azerailles et a réuni 7 personnes.

Interventions dans les écoles

Au collège d'Einville :

- 3 interventions pour les classes de 3^e et 4^e sur la bonne utilisation des écrans ;
- 6 interventions pour les classes de 6^e et 5^e sur les émotions face aux écrans.

À l'école primaire :

- 1 intervention sur les émotions face aux écrans à Arracourt ;
- 1 intervention à d'Arracourt et 2 à l'école primaire d'Einville pour la réalisation de BD numériques sur la bonne utilisation des écrans ;
- 1 intervention à l'école primaire de Deuxville et Arracourt, et 2 à Einville pour l'initiation au traitement de texte.

Autres ateliers

Projet aux arts citoyens :

Visé à favoriser l'accès à la culture et aux loisirs éducatifs pour les enfants et adolescents de 3 à 12 ans, avec la participation active des parents.

Des ateliers numériques ont été proposés (création de BD numériques, de personnages et de dessins notamment) dans les communes d'Einville, Coincourt, Xures, Courbesseaux, Bauzemont, Réchicourt, Deuxville et Serres et ont réuni **26 personnes** (parents et enfants) au total.

Des ateliers numériques pour créer des livres d'histoires numériques ont également été proposés sur les sites périscolaires d'Arracourt, Maixe et Einville et ont réuni **44 enfants** au total.

CLAS (accompagnement à la scolarité) :

Thème de l'année : « Les pays et continents »

Destiné aux enfants du CP au CM2

2 groupes : 5 CP-CE2 et 6 CM1-CM2

Des ateliers numériques ont été animés sur le thème de l'année avec des robots pédagogiques, une imprimante 3D et des ordinateurs, avec lesquels les enfants ont pu créer et apprendre de manière ludique.

Le moulin de Fraispertuis

Un hébergement chaleureux et fonctionnel pour les réunions familiales, les séjours de vacances, les formations ou les séminaires

Le Moulin de Fraispertuis

Propriété de Familles Rurales Einville & Environs depuis 1966, le Moulin de Fraispertuis est une structure d'hébergement collectif agréée pour 60 couchages, répartis en 11 chambres. Situé au cœur du village de Fraispertuis, sur la commune de Jeanménil, dans un écrin de verdure bordé par la forêt vosgienne, ce lieu paisible est particulièrement propice aux rencontres familiales, professionnelles ou associatives.

Véritable havre de nature, le Moulin offre un cadre chaleureux et convivial, apprécié pour son calme et son authenticité.

Un lieu vivant, porté par l'engagement bénévole

Tout au long de l'année, le site est entretenu et amélioré grâce à l'implication d'une équipe de bénévoles particulièrement investis. À l'écoute des retours et des propositions des occupants, ils font évoluer le Moulin afin d'en améliorer sans cesse le confort et la fonctionnalité.

En 2025, cet engagement – représentant près de 1000 heures de bénévolat – a permis d'assurer :

- L'entretien courant (tonte, nettoyage, gestion des arrivées et départs),



- Ainsi que plusieurs travaux de rénovation (peintures, rénovation, réparation du mur en pierre avec chaux blanche et béton armée du vide sanitaire...). Ces améliorations sont rendues possibles grâce **au soutien financier de la CAF et du Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle**, qui accompagnent l'association dans ses travaux de rénovation, de mise aux normes, d'entretien et dans l'achat de mobilier contribuant à un accueil confortable et chaleureux.

Avant de faire le bilan 2025, l'association tient absolument à remercier ceux sans qui le Moulin n'existerait certainement plus :
M. Mme Maimbourg : Il est des engagements qui dépassent de loin le simple bénévolat.

Le vôtre en fait incontestablement partie.

Pendant de nombreuses années, vous avez donné de votre temps, de votre énergie et de votre savoir-faire pour faire vivre le centre de vacances du Moulin de Fraispertuis.

Par votre présence constante, vous avez assuré bien plus que l'essentiel : entretien quotidien, réparations, accueil chaleureux des vacanciers, remise aux normes, mise en place de procédures... rien n'a été laissé au hasard.

Votre implication, votre disponibilité et votre sens du service ont été remarquables. Vous avez su être à la fois des piliers discrets et des acteurs indispensables, toujours prêts à répondre présent (et encore maintenant), souvent dans l'ombre, mais avec une efficacité et une générosité exemplaire.

Il est important de le dire avec force et sincérité : sans vous, le Moulin de Fraispertuis ne serait probablement plus ce qu'il est aujourd'hui.

Votre engagement a permis non seulement de préserver ce lieu, mais aussi de lui donner les conditions nécessaires pour continuer à accueillir, à rassembler et à faire vivre tant de moments précieux.

Recevez aujourd'hui toute notre reconnaissance et notre profonde gratitude. Votre contribution est inestimable et restera durablement inscrite dans l'histoire de ce lieu.

Une organisation renforcée en 2025

Cette année a également marqué une étape importante avec l'embauche d'une personne dédiée à l'accueil des vacanciers. Heidi assure désormais les entrées et sorties, les visites ainsi que l'entretien courant du site.

Sa présence régulière contribue à faire vivre le lieu et à garantir un accueil de qualité.

Par ailleurs, les procédures et les tarifs de location ont été revus afin de clarifier le fonctionnement et d'adapter l'offre aux besoins des usagers.

Une association d'insertion intervient également pour l'entretien des espaces verts et le nettoyage du bâtiment, renforçant ainsi la dimension sociale du projet.

Des espaces entièrement rénovés

À ce jour, l'ensemble des chambres, les sanitaires, l'escalier, les couloirs, la cuisine et la salle à manger ont été rénovés et réaménagés.

La cuisine professionnelle dispose désormais de plans de travail fonctionnels, d'ustensiles adaptés et d'un rangement optimisé, permettant une utilisation simple et efficace par les groupes en gestion libre. L'ancien bureau a été transformé en espace convivial, accessible à tous les âges.

La salle de spectacle, équipée d'une scène, fera l'objet d'un nouvel aménagement en 2026 afin d'en développer encore le potentiel.

Les extérieurs, situés dans un parc de 3 hectares, sont entretenus avec soin et passion, offrant un cadre naturel remarquable.

En 2025 nous avons eu une visite du Conseil Départemental 54 afin de constater sur place les nombreux travaux. Cette visite chaleureuse constitue un engagement fort de la collectivité à faire vivre les projets au-delà d'un simple dossier. Nous remercions une nouvelle fois le Conseil Départemental et la CAF de Meurthe et Moselle pour leur aide précieuse.

Un équipement au service du territoire

Ancien moulin réhabilité pour l'accueil de groupes en gestion libre, le site comprend :

- Une cuisine professionnelle,
- Une salle à manger,
- 5 blocs sanitaires,
- Une salle de spectacle avec scène,
- De nombreux espaces intérieurs et extérieurs.

Le Moulin accueille familles, associations, écoles, organismes de formation et fédérations pour des week-ends conviviaux, des rassemblements familiaux, des séjours de vacances, des formations ou des séminaires en pleine nature.

Fréquentation

En 2025, le Moulin a accueilli :

- 12 groupes familiaux,
- 9 associations (dont 3 dans le cadre de centres de vacances pour enfants et adolescents),
- La Fédération Familles Rurales (stage BAFA),
- Ainsi que notre « Colonie ados » dont le bilan est ci-dessous.

Cela représente une forte occupation, témoignant du dynamisme et de l'attractivité croissante de cet équipement emblématique du territoire.

Séjour de vacances : "Le Multivers" – Un autre monde de vacances !



En juillet, Carolane et son équipe ont brillamment organisé un séjour de vacances de deux semaines, accueillant 33 jeunes (dont 26 de la Communauté de Communes du Pays du Sânon) au sein d'une colonie placée sous le thème captivant du Multivers.

Ces 14 jours ont été riches en découvertes, en partages et en aventures. Le séjour a été conçu autour de valeurs fortes : **le vivre ensemble, la solidarité et la liberté de l'enfant**, afin de permettre à chacun de devenir acteur de ses vacances et de développer son autonomie tout en s'amusant.

Labellisé "**Colo Apprenante**", ce séjour a également permis de réduire les coûts pour toutes les familles, rendant cette expérience plus accessible.

Un grand bravo à toute l'équipe pour cette belle réussite, qui restera gravée dans les mémoires des enfants comme un moment de joie, d'apprentissage et de liberté.

Le service Enfance et Jeunesse

Des accueils périscolaires sur 3 sites, pour un service adapté sur le territoire

L'association propose, un service d'accueil les lundis, mardis, jeudis et vendredi de 7h à 8h30, de 11h30 à 13h et de 16h à 18h30 pour les écoles d'Einville, Maixe/Deuxville et Arracourt.

Familles Rurales anime également la mise en place du projet Plan Mercredi avec un accueil périscolaire centralisé à Einville et accessible à l'ensemble des habitants, avec un projet d'animation spécifique pour un éveil et un accès aux loisirs pour tous. Les enfants de 3 à 11 ans peuvent être accueillis à la journée ou à la demi-journée avec toujours une possibilité d'accueil dès 7h et jusqu'à 18h30.

L'association a pu accueillir du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 sur l'ensemble de ses accueils :

→ 462 enfants de 3 à 11 ans différents soit 60 685 heures

Familles Rurales, en lien avec le Syndicat Intercommunal Scolaire (SIS), travaille tout au long de l'année le projet des accueils périscolaires pour permettre à chaque famille de bénéficier des mêmes services sur chaque site (horaires, tarifs, projets...) tout en respectant la spécificité et les besoins de chaque secteur.



Les accueils périscolaires du Sânon, 3 accueils périscolaires, 3 fonctionnements, 1 projet

Sur le site d'Einville :

Au cours de l'année 2025, le périscolaire d'Einville c'est 189 enfants inscrits, pour un total de 37 381 heures enfants

Les activités se sont déroulées principalement au sein de l'Espace Enfance « Les Brasseries » ainsi que dans l'Algeco, locaux mis à disposition par le Syndicat Intercommunal Scolaire (SIS). Les temps de restauration du midi ont, quant à eux, été organisés à la salle polyvalente « Le Familial » pour les enfants de primaire, mise à disposition par la commune d'Einville.

La fréquentation moyenne s'établit à une vingtaine d'enfants sur les temps d'accueil du matin, entre 130 et 140 enfants sur le temps méridien, et environ 30 enfants lors de l'accueil du soir.

L'équipe pédagogique est composée d'un responsable de site titulaire du BPJEPS, accompagné de 15 animateurs. Parmi eux, 11 sont salariés de l'association et 4 sont mis à disposition par le SIS. L'ensemble de l'équipe veille au bon fonctionnement de l'accueil et à la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants.

Concernant les mercredis récréatifs, 61 enfants ont été inscrits au cours de l'année, avec une fréquentation moyenne comprise entre 20 et 25 enfants. L'encadrement est assuré par un directeur titulaire du BPJEPS, assisté de deux animatrices titulaires du BAFA.

Le projet pédagogique du périscolaire s'est articulé autour de la thématique « retour vers le passé ». Ce fil conducteur a permis de poursuivre plusieurs objectifs éducatifs :

- Favoriser l'accès à la culture et aux loisirs pour tous les enfants ;
- Encourager l'apprentissage du vivre-ensemble ;
- Faire découvrir aux enfants les richesses culturelles et patrimoniales du passé.

À travers ce projet, l'équipe a proposé des activités variées, adaptées aux différents âges, contribuant à l'épanouissement des enfants et au développement de leur curiosité.

Sur le site de Maixe :

73 enfants ont été accueillis sur le site de Maixe, pour un total de 13 903 heures enfants.

L'accueil bénéficie d'une salle dans les locaux de l'école et peuvent accéder à la cour, le repas quant à lui est proposé à la salle polyvalente de Maixe, mise à disposition par la commune.

Environ 5 à 10 enfants sur les accueils du matin et soir ainsi que 45 à 50 enfants sur le temps de midi sont accueillis par une équipe composée d'une directrice de site BAFD, d'une animatrice diplômée de l'association, de 3 personnels mis à disposition par le SIS sur le temps de midi.

Sur le site d'Arracourt :

50 enfants ont été accueillis sur le site d'Arracourt sur l'année 2025, pour un total de 9 401 heures enfants.

Organisé dans les locaux de l'école, l'accueil périscolaire bénéficie de la mise à disposition d'une salle de restauration et de la cour de l'école pour organiser ses activités.

Le site accueille en moyenne une dizaine d'enfants le matin et le soir et 30 à 35 enfants sur le temps de midi. Afin de répondre aux préoccupations des familles et de diminuer le temps de transports des enfants, le SIS propose depuis janvier 2021, d'accueillir gracieusement les enfants des villages les plus éloignés à partir de 8h et jusqu'à 16h30 à l'accueil périscolaire pour leur éviter un temps trop long dans le bus.

Pour accueillir les enfants dans de bonnes conditions malgré l'arrêt maladie de la directrice, Léa puis Marylene assure un remplacement de qualité, accompagnées par une salariée en formation BAFA, un personnel SIS et une ATSEM, mise à disposition par le SIS sur le temps de midi.



Notons également la participation des enfants pour la fête de la voie verte le 20 septembre 2025, ils ont décoré des vélos pour ce jour de fête ! Un grand merci aux habitants du territoire pour leur don de vélo.

Les accueils extra-scolaires du Sânon

Des accueils de loisirs et des séjours de vacances pour s'ouvrir au monde

Les accueils de loisirs qui se déroulent chaque 1^{ère} semaine de petites vacances scolaires (hors décembre) et 3 semaines en été, avec 99 enfants différents accueillis en 2025. Les locaux sont mis à disposition par le Syndicat Intercommunal Scolaire du Sânon (SIS) et la Commune d'Einville avec notamment l'Espace Enfance « Les Brasseries », l'algéco.

Nous remercions l'AFE pour le prêt du marabout et le Comité des Fêtes pour les tables et bancs.



Détail des accueils vacances 2025

Accueil de Loisirs d'Hiver, du 10 au 14 février 2025, « **L'âge de glace : la quête de Sid et ses amis** »

29 enfants de 3 à 11 ans (dont 10 de moins de 6 ans), originaires de 12 villages de la CCPS et hors Sânon (Arracourt, Athienville, Bauzemont, Bienville-la-petite, Courbesseaux, Einville-au-Jard, Hoéville, Hénaménil, Lagarde, Lunéville Raville-sur-Sânon et Serres ont été accueillis avec diverses animations.

Accueil de Loisirs de Printemps, du 07 au 11 avril 2025, « **Bienvenue à l'école de magie** »

18 enfants de 3 à 11 ans (dont 10 de moins de 6 ans), originaires de 12 villages de la CCPS (Arracourt, Athienville, Bauzemont, Bienville-la-Petite, Courbesseaux, Deuxville, Einville, Hoéville, Hénaménil, Parroy, Raville, Serres et un village hors Sânon : Lagarde) ont été accueillis autour de grands jeux sur le thème, création d'amphore...

Accueil de Loisirs d'Été, du 7 Juillet au 1 août 2025, « **En route pour les mystères de Scooby-Doo et ses amis** »

54 enfants différents de 3 à 11 ans (dont 14 de moins de 6 ans) ont été accueillis sur la période estivale, autour de 3 semaines thématiques : « L'aventure en Australie », « Les aventures sur l'île mystérieuse » et « La nature et ses mystères ».

Quelques temps forts avec une sortie médiévale à Cirey-sur-Vezouze à la ferme « Rock and Cow » d'Athienville. Plusieurs petits déjeuners et goûters ont été proposé aux familles, un intercentre coordonnée avec JTS en lien avec l'accueil de Sommerviller.

Accueil de Loisirs d'Automne, du 20 au 24 Octobre 2025, « **Bienvenue à l'hôtel Transylvanie** »

23 enfants (dont 12 de moins de 6 ans) originaires de 11 villages de la CCPS et hors Sânon (Bauzemont, Bienville-la-petite, Courbesseaux, Einville, Hénaménil, Jolivet, Lagarde, Lunéville, Raville, Serres et Sionviller) ont été accueillis pour une semaine animée autour du thème de l'automne et d'Halloween.

Le Relais Petite Enfance du Sânon « 1, 2, 3 Nounou »

Un espace d'accueil, d'information et d'animation au service des Familles et des professionnels de la Petite Enfance

A sa création en 2004, la Communauté de Communes du Pays du Sânon confie la gestion du Relais Assistants Maternels (RAM), aujourd'hui devenu Relais Petite Enfance (RPE) « 1, 2, 3, Nounou » à Familles Rurales.

Il permet aujourd'hui d'offrir un service plus large et plus adapté aux besoins du territoire. Le RPE informe les familles sur l'ensemble de l'offre d'accueil de la Petite Enfance, facilite la mise en relation entre les parents et les professionnels et accompagne leurs démarches, offre un espace d'information, de rencontres et d'échanges pour les Assistants Maternels et accompagne leur professionnalisation.



Les objectifs

- ~ *Développer la politique Petite Enfance et son implantation sur le territoire*
- ~ *Informers les Familles et les Professionnels de la Petite Enfance*
- ~ *Accompagner la professionnalisation des Assistants Maternels du Territoire*
- ~ *Proposer des animations en direction des enfants et des Professionnels*

Le RPE a accueilli librement les Assistants Maternels et les enfants dont elles ont la charge ou les parents sur rendez-vous tout au long de l'année dans ses locaux situés **7 Place de la Fontaine à Einville** :

- Chaque lundi, mardi, mercredi et vendredi matin,
- Chaque mercredi après-midi
- Un samedi par mois sur RDV

Mais également 2 matinées par mois sur les communes de **Courbesseaux et Maixe**.

Ce service de proximité, proposé à l'ensemble des Assistants Maternels et parents employeurs de la Communauté de Communes du Sânon, permet à la fois d'accompagner les Familles dans leurs démarches mais aussi de valoriser et promouvoir le métier d'Assistant Maternel.

Par des permanences physiques et téléphoniques régulières, complétées par des accueils animés directement dans les locaux du Relais Petite Enfance, le RPE se veut un service proche des parents et des professionnels.

Pour les Familles

Le RPE permet d'informer les familles sur l'ensemble de l'offre d'accueil et d'accompagner les parents vers le recours à un professionnel de l'accueil individuel.

Pour ce faire, le RPE a proposé un espace d'accueil, d'écoute et d'information au sein duquel professionnels et parents peuvent trouver des réponses concrètes sur le cadre législatif de l'accueil de l'enfant et l'embauche d'un professionnel (contrat de travail, bulletin de salaire, convention collective...) et réaliser leurs démarches.

C'est aussi un lieu d'échanges où la relation employeur/employé peut être confortée.

D'autres part, le RPE est un lieu d'information où le parent peut découvrir l'ensemble des structures d'accueil du jeunes enfants existantes et être accompagné et obtenir toutes les informations nécessaires pour penser son organisation familiale.



Pour les Professionnels

Le RPE offre un espace d'information, de rencontres et d'échanges pour les Assistants Maternels du territoire.

Par un espace de jeu aménagé, il invite les Assistants Maternels et les enfants dont elles ont la charge, à partager des matinées animées ou des accueils libres qui favorisent la socialisation et les apprentissages de l'enfant.

Des accueils libres sont ouverts à tous plusieurs fois par semaine, des animations thématiques sont proposées tous les mois autour de thèmes spécifiques (Fête des mères, Fête des Pères, Épiphanie, Chandeleur, la rentrée, Noël...).

Ces rencontres permettent aussi aux professionnels de faire entendre leurs besoins, leurs questions et leurs envies et de construire avec l'animatrice des actions originales.

« **CONGRES A PETITS PAS** » - 1er congrès des Assistant-e-s maternel-le-s et des métiers de la petite enfance, en partenariat avec les 5 Relais Petite Enfance et la Coordination Petite Enfance du territoire du Lunévillois, les services de PMI, la CAF54 et la MSA Lorraine. Ce dernier s'est déroulé les 23 et 24 mai tout le territoire du Lunévillois et au Réservoir de Lunéville. Il y a été proposé des animations parents-enfants-professionnel-le-s sur tout le territoire, un spectacle-débat, des stands d'informations, des expositions autour du métier d'Assistant-e Maternel-le, des conférences, des ateliers, des tables rondes

4 temps d'information ou de formation ont été proposés aux Assistants Maternels, en lien avec les RPE du Lunévillois et la Coordination Petite Enfance. Différentes thématiques ont été abordées comme les impôts, comprendre les émotions, informations préoccupantes comment les signaler, le nouveau référentiel petite enfance ...

Des accueils délocalisés réguliers, plusieurs matinées ont été proposées sur les communes de Courbesseaux et Maixe.

41 matinées d'éveil et d'animations, ont été proposées dont une animation en lien avec le Lieu d'Accueil Parents- Enfants (LAPE) autour de la Grande Semaine de la Petite Enfance et le Défilé de Printemps dans les rues d'Einville, des matinées motricité, des sorties natures. Ces animations ont rassemblé 302 assistants maternels (20 différents) et 608 enfants (76 différents).

Intervention d'un ergothérapeute : 9 assistants maternels et 16 enfants ont participé à cette matinée sur la motricité fine.



N° des comptes	Charges	Montant	N° des comptes	Produits	Montant
60	ACHATS	173 431,70	70	PRESTATIONS DE SERVICES	278 225,43
60410	Prestations restauration	132 684,28	70641	Participations des usagers	240 454,49
60420	Prestations pédagogiques	8 799,50	70642	Autres participations	37 182,16
60610	Energie (Eau, EDF...)	7 924,45	70880	Produits activités annexes	588,78
60611	Gaz	6 808,84	74	PRODUITS D'EXPLOITATION	460 101,26
60630	Petit équipement	3 331,08	74100	Subvention Etat	70 840,00
60632	Fournitures pharmacie	86,30	74170	Subvention d'exploitation	7 583,26
60641	Fournitures administratives	1 374,74	74300	Subvention Département	12 582,76
60680	Fournitures pédagogiques	2 596,01	74400	Subventions communes	2 420,00
60681	Restauration	9 719,32	74410	Subvention SIS Sânon	156 000,00
60683	Carburant	107,18	74520	Prestation de services CAF	166 964,36
61	SERVICES EXTERIEURS	25 600,73	74600	Subvention CC Sânon	27 271,08
61320	Locations des locaux	15 818,06	74610	Subvention MSA	9 794,68
61400	Charges Locatives	216,00	74700	Quote part sub° investissement	6 645,12
61500	Entretiens et réparations	2 087,81	75	PRODUITS DE GESTION COURANTE	9 996,21
61560	Maintenance	5 109,71	75411	Dons	1 017,80
61600	Prime assurance	2 120,16	75580	Remboursements divers	50,00
61800	Documentation	248,99	75700	Cotisations adhérents	6 469,50
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	76 930,09	75800	Différence règlement	34,76
62100	Personnels mis à disposition	31 305,36	75810	Autres produits de gestion courante	2424,15
62110	Personnel intérimaire	3 099,77	76	PRODUITS FINANCIERS	1 005,51
62260	Honoraires	9 126,03	76000	Autres produits financiers	1 005,51
62262	Fédé honoraires paie	5 350,50	77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 031,50
62270	Frais actes et contentieux	300,00	77200	Produits sur exercice antérieur	1 031,50
62292	Carte adhérent CEA	114,00	78	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	27 131,04
62350	Prime-cadeau	2 710,00	78150	Reprise provis° charges exploitation	9 519,00
62380	Dons	40,95	78174	Reprise provis° créances douteuses	17 612,04
62480	Sorties	9 432,10			
62510	Déplacements du personnel	2 713,40			
62511	Déplacements administrateurs	73,00			
62610	Affranchissements	265,41			
62620	Téléphone	2 440,32			
62700	Services bancaires	1 308,75			
62810	Cotisations adhésions	8 382,50			
62813	Cotisations diverses	268,00			
63	IMPOTS ET TAXES	12 142,60			
63111	Taxe sur les salaires	926,00			
63132	Uniformation	4 958,39			
63133	Formation Urssaf	2 136,90			
63512	Taxe foncière	1 552,00			
63513	Autres impôts et taxes	2 569,31			
64	CHARGES DE PERSONNELS	405 678,44			
64111	Rémunérations	324 506,88			
64120	Variation congés payés	-402,00			
64511	Urssaf	38 569,80			
64520	Mutex	9 046,82			
64525	Mutuelle obligatoire	6 564,36			
64531	Caisse de retraite	13 991,60			
64540	Assedic	13 790,60			
64852	Variat° charges congés payés	-69,93			
64750	Médecine du travail	2 119,20			
64800	Autres charges de personnel	5 229,50			
64900	Remboursements charges de personnel	-3 604,48			
64910	Remboursements formations	-4 063,91			
65	CHARGES DE GESTION COURANTE	10 237,15			
65000	Frais ANCV	57,43			
65160	Sacem	409,54			
65400	Pertes sur créances irrécouvrables	8 619,23			
65800	Différence de règlement	15,25			
65811	Autres charges de gestion courante	809,89			
65830	Frais CESU	325,81			
66	CHARGES FINANCIERES	815,15			
66110	Intérêts des emprunts	815,15			
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	4 883,92			
67200	Charges excep s/ exercices antérieurs	4 883,92			
68	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	24 689,40			
68111	Dotations aux amortissements	11 915,58			
68150	Provision pour risqueset charges	12 773,82			
86	CONTRIBUTIONS	43 551,00	87	CONTREPARTIES CONTRIBUTIONS	43 551,00
861	Valorisation bénévolat	43 551,00	871	Contreparties contributions	43 551,00
	Total	777 960,18		Total	821 041,95
	Excédent	43 081,77			
	Total Général	821 041,95		Total Général	821 041,95

Bilan Actif

		31/12/2025			31/12/2024
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
Règlement ANC 2022-06					
ACTIF IMMOBILISE	Frais d'établissement (I)				
	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	881	881		
	Autres immobilisations incorporelles				
	Imm. inc. en cours, avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
	Constructions	118 927	45 301	73 626	62 320
	Installations techniques, mat. et outillage indus.				
	Autres immobilisations corporelles	23 063	9 364	13 699	3 290
	Imm. corp. en cours, avances et acomptes				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES					
IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)					
Participations					
Titres imm. de l'activité de portefeuille					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières	760		760	760	
TOTAL (II)	143 630	55 546	88 084	66 370	
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production				
	Produits finis				
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes	3 623		3 623	3 579
	CREANCES (2)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	25 534		25 534	33 910
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	86 402		86 402	130 985
Charges constatées d'avance					
Valeurs mobilières de placement					
Instruments financiers et jetons détenus					
Disponibilités	126 960		126 960	69 779	
TOTAL (III)	242 519		242 519	238 253	
COMPTES DE REGULARISATION	Frais d'émission des emprunts (IV)				
	Primes de remboursement des emprunts (V)				
	Ecarts de conversion et différences d'évaluation				
	Actif (VII)				
TOTAL ACTIF (I à VII)	386 149	55 546	330 603	304 623	
(1) dont immobilisations financières à moins d'un an				760	
(2) dont créances à plus d'un an					

Bilan Passif

Règlement ANC 2022-06

31/12/2025

31/12/2024

		31/12/2025	31/12/2024
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires	78 476	76 343
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
Autres			
Report à nouveau			
Excédent ou déficit de l'exercice	43 082	2 132	
Total des fonds propres (situation nette)	121 557	78 476	
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissement	49 513	36 663	
Provisions réglementées			
Total des autres fonds propres	49 513	36 663	
Total des fonds propres	171 070	115 138	
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés		
Provisions	Provisions pour risques	5 116	
	Provisions pour charges	7 658	9 519
	Total des provisions	12 774	9 519
DETTES (1)	DETTES FINANCIERES		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit	46 448	55 974
	Emprunts et dettes financières divers (2)		
	Instruments financiers à terme		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	1 871	
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	51 268	68 226
	Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	40 885	53 592	
DETTES DIVERSES			
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes	6 287	2 173	
Produits constatés d'avance (1)			
Total des dettes	146 759	179 966	
Ecarts de conversion et différences d'évaluation - Passif			
TOTAL PASSIF	330 603	304 623	
Résultat de l'exercice exprimé en centimes	43 081,77	2 132,45	
(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)	109 391	133 518	
(2) Dont emprunts participatifs			

N° des comptes	Charges	Montant	N° des comptes	Produits	Montant
60	ACHATS	171 500	70	PRESTATIONS DE SERVICES	426 000
601	Achats alimentaires	10 000	70623	Prestation de services CAF	150 000
60611	Energie (Eau, EDF...)	9 500	70642	Prestations des familles	250 000
60612	Gaz	7 000	70840	Produits activités annexes dont SIS cantine 1€	26 000
60615	Carburants	200	74	PRODUITS D'EXPLOITATION	322 923
6062	Achats divers		741	Subvention Etat	65 000
6063	Petit équipement	2 500	742	Subvention Région	2 000
60631	Produit entretien	1 500	743	Subvention Département	16 000
60632	Fournitures pharmacie	300	744	Subvention Communale	2 500
6064	Fournitures administratives	2 000	7441	Subvention SIS Sânon	156 000
6068	Fournitures éducatives	6 500	7452	Sub de Fonctionnement CAF EVS + aide au FCT	50 000
60682	Restauration	132 000	7451	Sub de Fonctionnement MSA	6 000
61	SERVICES EXTERIEURS	26 950	746	Subvention CC Sânon	18 423
6132	Locatios mobilières/immobilières	15 200	7461	PS MSA	7 000
61321	Locations Locaux CVL		75	PRODUITS DE GESTION COURANTE	7 750
614	Charges Locatives	250	7558	Remboursement divers	50
615	Entretiens et réparations	9 000	757	Cotisations des adhérents	6 500
616	Prime assurance	2 200	754	Dons manuels	1 200
618	Documentation	300	76	PRODUITS FINANCIERS	1 000
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	94 508	768	Autres produits financiers	1 000
621	Personnels extérieurs	33 000	77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	6 600
622	Frais commissaire aux comptes + Orcom	9 500	7718	Produit exceptionnels divers	
6228	Frais de formation salariés	2 500	7752	Produit des cessions d'éléments d'actif	
62291	Carte adhérent FR	5 600	777	Quote-part des sub d'inv virée au résultat	6 600
62292	Carte adhérent CEA	150	78	REPRISE DE PROVISIONS	0
623	Publicité	1 000	7911	Reprise de provisions	
6234	Cadeaux	3 000	79	TRANSFERTS DE CHARGES	2 500
624	Transport activité animation	3 400	7911	Rbst frais de formation	2 500
6251	Déplacement du personnel	1 800	7912	Rbst IJ et mutuelle salariés	
626	Frais postaux- télécommunications	2 500			
627	Frais et services bancaires	530			
6282	Prestataires extérieurs liés act	23 328			
6284	Cotisations Fédération	8 200			
63	IMPOTS ET TAXES	12 000			
6313	Participations employeur formation	5 000			
635	Autres impôts et taxes	7 000			
64	CHARGES DE PERSONNELS	435 000			
6411	Salaires Bruts	340 000			
6414	Cotisations sociales	95 000			
65	CHARGES DE GESTION COURANTE	2 000			
6516	Droit d'auteur et de reproduction	200			
652	Autres charges gestion courante	1 200			
658	Frais divers gestion courante	600			
66	CHARGES FINANCIERES	815			
660	Charges financières (France active)	815			
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	0			
6718	Charges exceptionnelles				
68	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	24 000			
68111	Dotations aux amort immo incorporelles				
68112	Dotations aux amort immo corporelles	12 000			
6815	Dotations aux provisions	12 000			
86	CONTRIBUTIONS	61 000	87	CONTREPARTIES CONTRIBUTIONS	61 000
861	Mise à dispositions en nature Bénévolat	61 000	871	Contreparties contributions Bénévolat	61 000
	Total	827 773		Total	827 773
		0		Déficit	0
	Total Général	827 773		Total Général	827 773

2026, les orientations

L'association est actuellement engagée dans la phase de renouvellement des conventions **EVS** et **RPE**.

Concernant le périscolaire, la nouvelle organisation liée au regroupement scolaire est en cours de déploiement. Des temps d'échange et de rencontre avec les familles seront organisés.

L'année 2026 marquera le **60^e anniversaire du Moulin de Fraispertuis**, qui sera célébré en septembre/octobre.

Concernant les personnels, Anthony, conseiller numérique, a fait le choix d'une autre orientation professionnelle et a quitté l'association courant avril 2026. Aucun recrutement n'est à ce jour envisagé mais les activités, les ateliers et les actions de formation engagées se poursuivront en lien avec le réseau **Familles Rurales**.

Enfin, nous poursuivons la démarche de stabilisation et de structuration de l'association, notamment à travers un travail de consolidation du poste de directeur.

Mise au Vote

Rapport d'activités

Rapport Financier

Affectation du Résultat

Adhésion 2027

Budget prévisionnel 2026

Tiers sortant des Administrateurs

Administrateurs sortants : Daniel Malgras / Armelle Gobert

Carte adhésion 2027 : part locale proposée pour l'adhésion Familles Rurales 2027 : 1.50

Remerciements

Les membres du Conseil d'Administration et l'équipe salariée remercient l'ensemble des Habitants et des Bénévoles qui ont, par leur action et leur participation, soutenus le dynamisme de l'Association.

Comment ne pas avoir une pensée pour Patrick Merel :

« Poulain » comme l'appellent ses amis, a consacré de son temps, de son énergie et de sa bienveillance au service de notre structure pendant 28 années. Il était toujours présent aux travaux de rénovation du Moulin. Son engagement, sa générosité et son sens du collectif ont marqué durablement tous ceux qui ont eu la chance de le côtoyer.

Par son implication constante, « Poulain » a contribué activement à la réalisation de nombreux projets et au rayonnement de notre association. Son souvenir restera présent dans nos mémoires et dans nos actions futures.

Nos remerciements vont à l'ensemble des élus locaux, professionnels et partenaires pour leur confiance, leur soutien financier et/ou technique :

la C.A.F, la M.S.A , l'État , le Conseil Départemental, les Services Départementaux à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports, le Syndicat Intercommunal Scolaire du Sânon ,le Conseil Régional, la Communauté de Communes du Pays du Sânon et l'ensemble de ses communes, les Fédérations Départementale et Régionale Familles Rurales, les associations et clubs sportifs locaux , les Coordinations Parentalité et Petite Enfance du Lunévillois, le Collège et l'école d'Einville, les écoles de Maixe, Deuxville, Arracourt et Réméréville , France Active Lorraine, le Pôle d'Equilibre Territorial Rural du Lunévillois , la P.M.I , Jeunesse et Territoire Sânon , les travailleurs sociaux et professionnels du secteur et l'Ecole des Nez Rouges pour la mise à disposition de Nadir.

Le Conseil d'Administration :

- Patricia MALGRAS : Présidente,
- Bernard PECQUEUX : Vice-Président,
- Colette LANGKUST : Trésorière,
- Armelle GOBERT : Secrétaire,
- Bernard MAIMBOURG, Daniel MALGRAS, Alexia MASSON, Cédric MASSON, Elise MEREL, Patrick MEREL, Gilles LANGKUST, Leïla PICHINELLI, Charlotte PELTIER, Clémentine STORAYE.

L'équipe Relais Familles :

- Nadir GUEZLAN : Directeur,
- Stéphanie VELAIMESTRY : Coordinatrice de l'Espace de Vie Sociale,
- Audrey GASNIER : Conseillère France Services/Accueillante Lieux d'Accueil Parents-Enfants
- Anthony RUBIN : Conseiller Numérique,
- Emilie VANNSON : Animatrice Relais Petite Enfance,
- Heidi RABASQUIHNO : Moulin
- Roseline COUTY : Secrétaire/Accueillante Relais Familles, Conseillère France Services

L'équipe Enfance/Jeunesse :

- Clément CHASSATTE : Directeur d'Einville,
- Laura ZOHAR : Directrice de Maixe/Directrice Accueil de Loisirs d'Einville,
- Caroline VERRATS-KRUGER : Directrice d'Arracourt,
- Sylvie CASOLI, Nadine CHARLEMAGNE, Marylène CHATEL, Océane LEJEUNE, Maryline MARCHITTI, Sabine PARMENTIER, Mallaury PELLAYO, Nadine REMY, Jeanne SIMON : animatrices,
- Lydie AMEN, Amandine CANESTRARI, Audrey CHANE, Bénédicte CHARDOILLET, Nadège FLON, Sabine GERARDIN, Christine KLEIN, Véronique LOHNER, Blandine PERRIN, Alexandre SALEMBIEN, Fabienne SORATROI, Marina VIRY : animateurs/trices mis à disposition par le SIS.

**vous remerciant pour votre
présence et votre écoute**

